

**NGHỊ QUYẾT**  
**PHIÊN HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG VÀ**  
**CÔNG TRÌNH ĐÔ THỊ HUNG YÊN NGÀY 05/8/2024**

*Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020;*

*Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động Công ty Cổ phần Môi trường và Công trình đô thị Hưng Yên;*

*Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Môi trường và Công trình đô thị Hưng Yên ngày 05 tháng 8 năm 2024.*

Ngày 05 tháng 8 năm 2024, Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Môi trường và Công trình đô thị Hưng Yên đã tiến hành phiên họp Hội đồng quản trị lần 2 quý III năm 2024 để thống nhất một số nội dung theo Thông báo mời họp số 06/TB-HĐQT. Sau khi nghe ý kiến thảo luận của thành viên Hội đồng quản trị liên quan đến toàn bộ nội dung chương trình họp, ý kiến kết luận của Chủ tịch Hội đồng quản trị.

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1: Phê chuẩn các nội dung cụ thể như sau:**

1. Phương án kiến trúc sửa công, tường rào và phương án sơ bộ sửa chữa, xây mới nhà làm việc tại trụ sở công ty:

- Về phương án kiến trúc làm lại cổng, tường rào: Thiết kế với 1 cổng chính với cánh mở tự động, phía trên có bảng điện tử LED, tường rào và cây xanh được thiết kế hài hòa với cảnh quan của đường phố và trụ sở.

- Về phương án xây mới nhà làm việc: Tiếp tục đề nghị đơn vị tư vấn thiết kế khảo sát chi tiết hơn để có bản vẽ hiện trạng và có phương án sơ bộ bố trí công năng cho toàn bộ tòa nhà, có sự liên kết với tòa nhà hiện có.

- Kiểm tra, khảo sát lại nhà làm việc 2 tầng tại trụ sở để xử lý tình trạng xuống cấp, mưa thấm dột từ mái nhà, tường bị ẩm mốc, bong tróc .... và các hư hỏng khác.

2. Phương án điều chỉnh hình thức trả lương, thu nhập cho người lao động tại công ty theo tình hình thực tế của đơn vị.

- Ban giám đốc chỉ đạo ngay các bộ phận chuyên môn để tham mưu sửa đổi, điều chỉnh quy chế khoán việc và phân phối tiền lương, điều chỉnh hệ số giữa các nhóm bậc thợ với nhóm 1 hệ số 1,0; các nhóm còn lại điều chỉnh hệ số sao cho không có sự chênh

lệch quá lớn đối với nhóm 1 trên cơ sở phải đảm bảo quỹ lương chi trả cho người lao động. Thời gian thực hiện trong tháng 9/2024.

- Thực hiện việc điều chỉnh thời gian ký hợp đồng có xác định thời hạn với lao động tuyển dụng mới: Người lao động là công nhân lao động trực tiếp tại các Tổ, đội ký hợp đồng có xác định thời hạn với thời gian 01 tháng; giữ nguyên thời gian ký hợp đồng có xác định thời hạn đối với lao động gián tiếp là 12 tháng. Đối với những trường hợp người lao động mới tuyển dụng vào đơn vị đã ký hợp đồng lao động có xác định thời hạn trước thời điểm Nghị quyết được thông qua, giao bộ phận chuyên môn tham mưu đề xuất theo quy định.

3. Ban lãnh đạo tập trung chỉ đạo các hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty đảm bảo hoàn thành kế hoạch đề ra. Làm tốt công tác đấu thầu, nghiệm thu, thanh quyết toán các gói dịch vụ công ích đô thị. Thực hiện khẩn trương việc khảo sát khối lượng để cung cấp cho phòng chuyên môn UBND thành phố lập dự toán dịch vụ công ích đô thị năm 2025 đảm bảo các nội dung, khối lượng công việc thực hiện theo đúng quy định.

**Điều 2:** Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thành viên Hội đồng quản trị, Ban giám đốc, các phòng nghiệp vụ, đội sản xuất có liên quan chịu trách nhiệm thi hành nghị quyết này./.

**Nơi nhận:**

- Hội đồng quản trị công ty;
- Ban giám đốc công ty;
- Trưởng BKS công ty;
- Các phòng NV; đội SX.
- Lưu: VP, thư ký; (đăng tải trên website)

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH**



**Trần Công Đức**